



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

www.innvistahotels.com

Sürdürülebilirlik Raporu

1. RAPOR HAKKINDA
2. INNVISTA HOTEL HAKKINDA
3. INNVISTA HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
4. NELER YAPTIK?
5. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
 - I. ATIK SU YÖNETİMİ
 - II. ENERJİ YÖNETİMİ
6. INNVISTA HOTEL'DE ÇALIŞMA HAYATI
 - I. İŞE ALIM SÜRECİ
 - II. PERFORMANS YÖNETİMİ VE ADİL ÜCRETLENDİRME
 - III. PERSONEL DAĞILIM ÇİZELGESİ
 - IV. EĞİTİM VE KARIYER YÖNETİMİ
 - V. ŞİRKET İÇİ AKTİVİTELER
7. SOSYAL ÇALIŞMALARIMIZ HAKKINDA
8. KÜLTÜREL YAKLAŞIM
9. BÖLGE HALKI İLE İLETİŞİM

Rapor Hakkında

Innvista Hotel olarak kurulduğumuz günden itibaren hedeflerimiz doğrultusunda yapıcı, her zaman geleceği hedefleyen ve yenilikçi bir politika izledik. Bu süre zarfında yaptığımız çalışmaları üst yönetimimiz, çalışanlarımız, misafirlerimiz ve tüm partnerlerimiz ile paylaşmayı ve direk yada dolaylı olarak temasımız olan tüm kişi, kurum ve kuruluşlarla birlikte gelecek hedeflerimizi başarıya ulaştırmayı hedefleriz.

Paylaştığımız bu rapor doğrultusunda sürdürülebilirlik politikamızı tüm paydaşlarımız ile birlikte ileriye götürmek adına bizlerin yolunu aydınlatıcı bilgiler edinmesini sağlıyor.

Gelişimimize katkı sağlayacak, performans ve hizmetlerimizin değerlendirilmesi adına görüşlere açığız.



Innvista Hotels Hakkında

Innvista Hotel 2017 yılında hizmete açılmış 22.472 m² yüz ölçümüne kurulu modern mimarisi ile 365 gün hizmet vermektedir.



Innvista Hotels Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Innvista Hotel olarak Sürdürülebilirlik yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilen personellerin bilinçlendirilmesi, sürece dahil olabilmeleri için fırsatlar verilmesi ve gelişim fırsatlarına katkıda bulunabilmeleri oldukça değerlidir.

Bu bağlamda yıllık eğitim planlamalarımızda ve oryantasyonlarımızda sosyal haklar, yerel istihdamın desteklenmesi, doğal yaşamın korunması, vahşi yaşamı destekleme, yakın çevrenin tarihi turistik yerleri, kültürel zenginliği, ekolojik çeşitliliği, enerji ve su tasarrufu, çevre faaliyetleri geri dönüşüm sistemimiz, yerel kaynaklara yönelim gibi eğitim konularımız yer almakta, işletme içerisinde sürdürülebilirlik felsefesinin yaygınlaştırılması için çalışılmaktadır



Neler Yaptık?

Innvista Hotel "Sürdürülebilirlik Politikalarımız" şirketimizin bu konudaki taahhüdü mahiyetindedir.

Bu noktadan hareketle tüm yönelimlerimiz bu niyet ve istikamette olacaktır. Amacımız otelimizde rapor içeriğinde başlıklandıracağımız temel alanlarda, sürdürülebilirlik prensibini bir "iş yapış şekline" dönüştürebilmek, kurumsal hafızaya kazandırabilmektir.

Çabalarımızın başarıya dönüşmesi ve süreklilik kazanması ancak çalışanlarımız, misafirlerimiz, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz, çözüm ortaklarımız, yakın çevremizdeki tüm muhataplarımızla birlikte hareket ederek yaygınlaştırmak ve her geçen gün güçlendireceğimiz bir ortaklık haline getirmek ile mümkün olacaktır.



Çevresel Sürdürülebilirlik

Atık Su Yönetimi

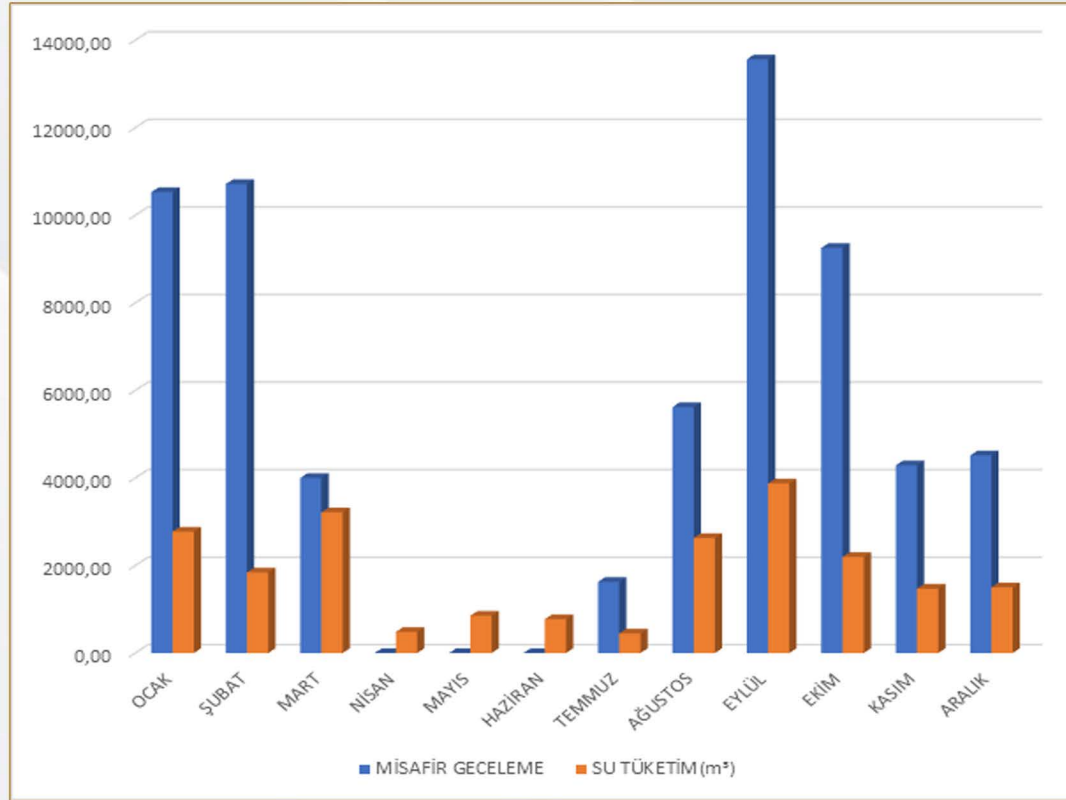
Tesisimiz şebeke suyu kullanmakta olup, aktif ve denetimli bir su şartlandırma sistemimiz mevcuttur. Su hatlarımızdan tesisin her köşesine dağıtımı yapılan su, içme suyu kalitesinde olup günlük, haftalık ve aylık ölçüm ve analizler ile takip edilmektedir. Sistemdeki su tüketimi sayaçlar sayesinde okunarak, tüketim raporlarına işlenmektedir.

Kullanım sonucu açığa çıkan atık sular Bağlantı Kalite Kontrol Ruhsatı ile belgelendirilmektedir.

Otelimizde içme-kullanım suyu tüketim değerleri aynı zamanda atık-su değerlerini de temsil etmektedir.



2020 Yılı Su Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

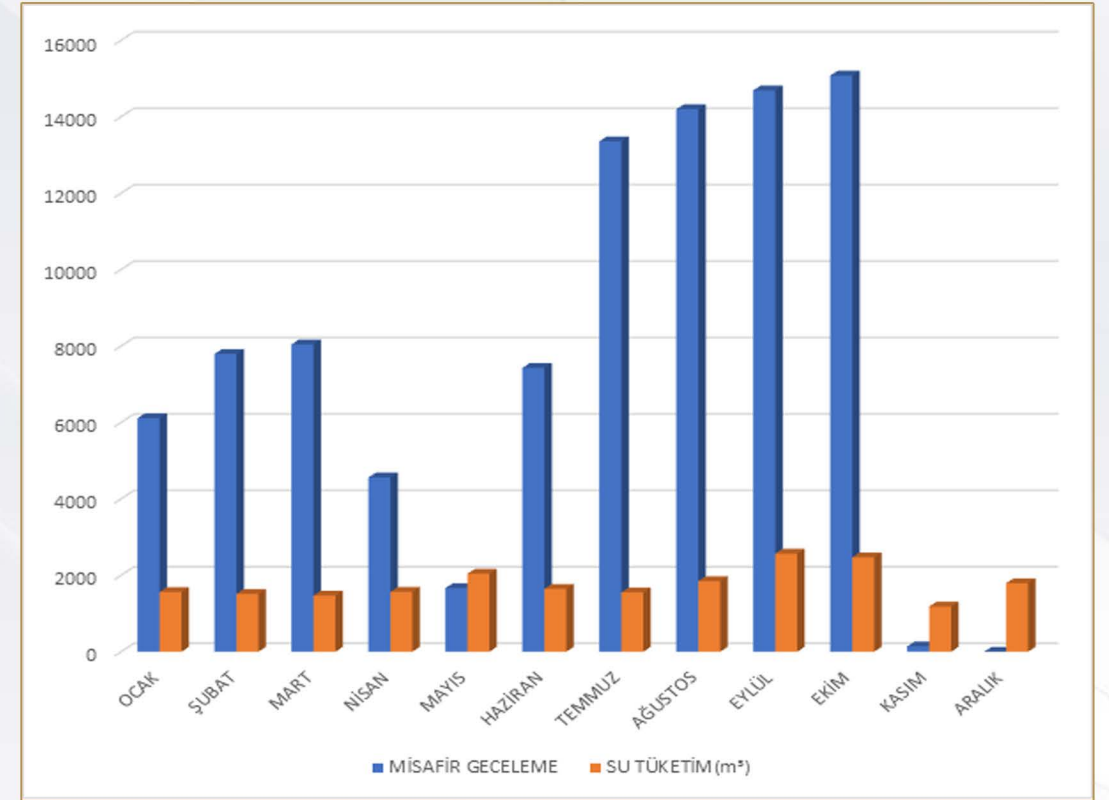
GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

22.045

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

0,35

2021 Yılı Su Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

37.110

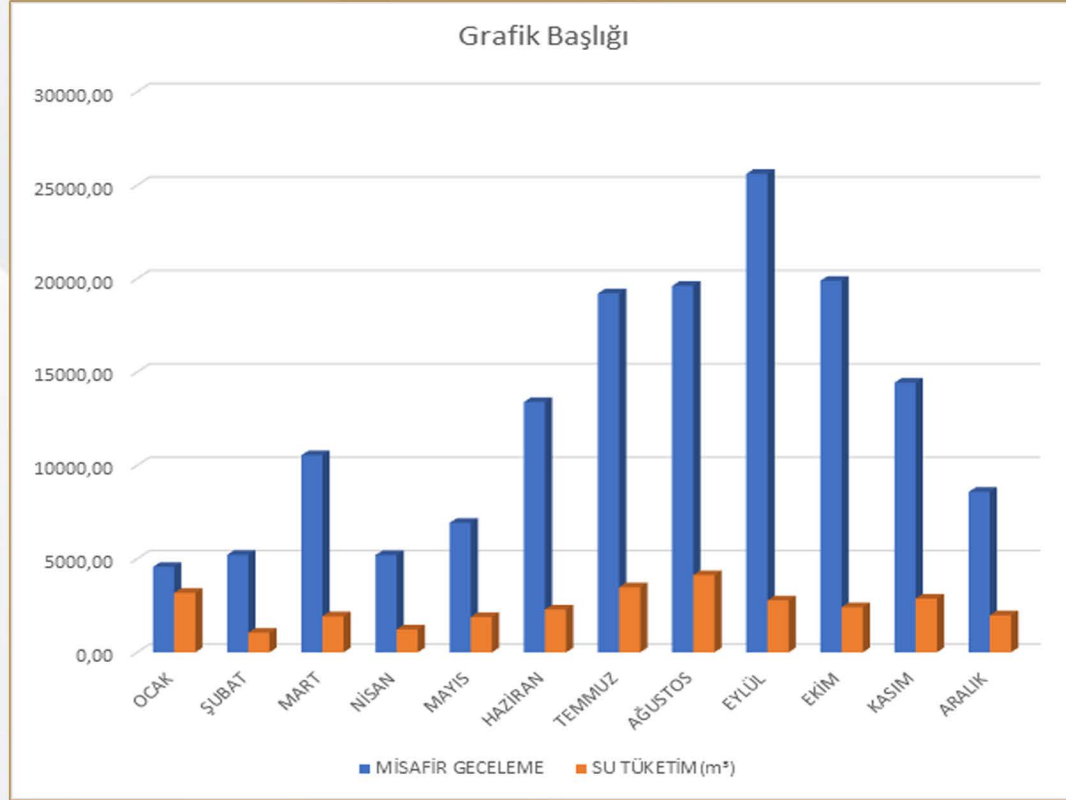
GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

21,211

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

1,04

2022 Yılı Su Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

35.157

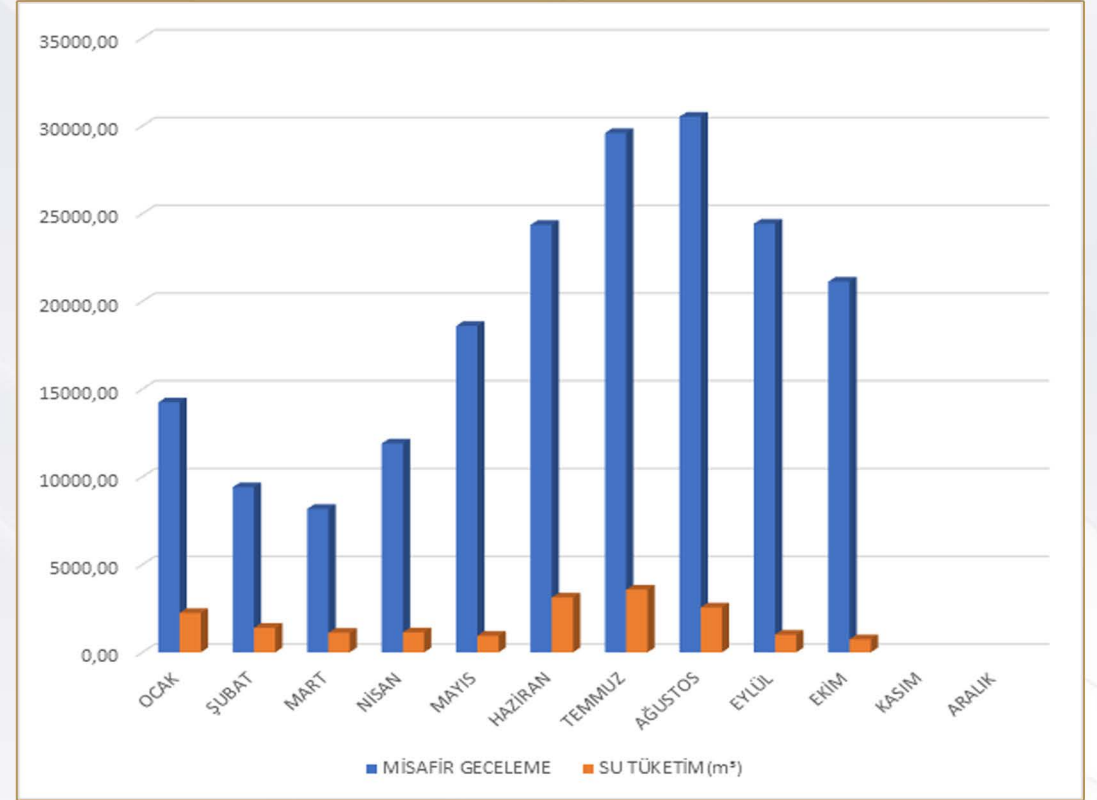
GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

29.239

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

0,27

2023 Yılı Su Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

23.427

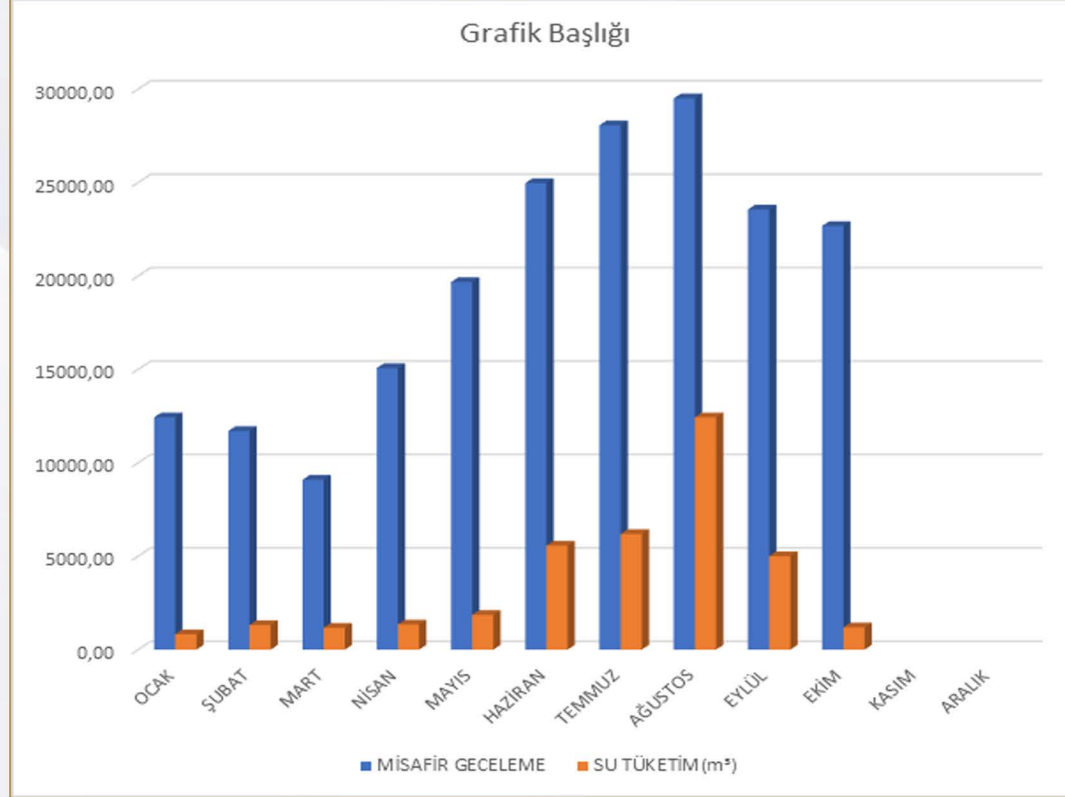
GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

17.826

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

0,12

2024 Yılı Su Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

34.648

GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

36.900

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

0,1875

Enerji Yönetimi

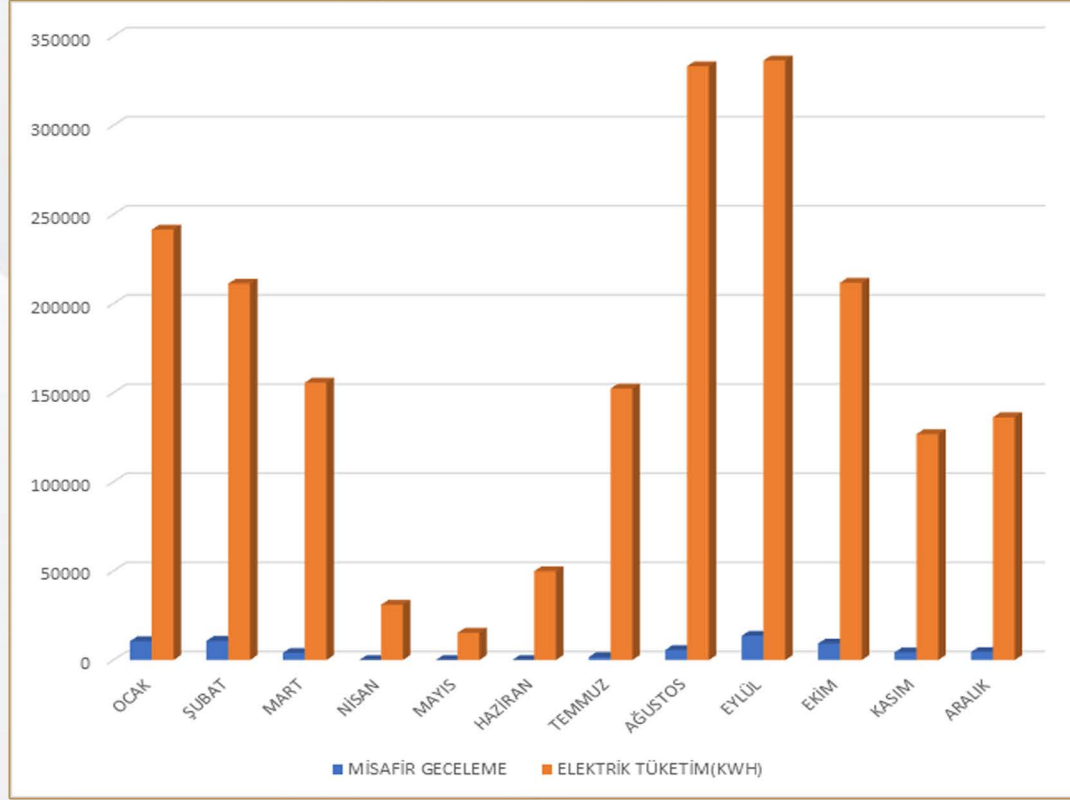
Tesisimizde enerji kaynağı olarak aşağıda belirtilen kaynaklar kullanılmaktadır.

- Elektrik
- Doğalgaz
- Motorin araç
- Benzin araç
- Kömür

Tüm kullanılan enerji kaynakları yıllık bazda hedefler doğrultusunda kullanım miktarlarını azaltmak için çalışmalar yaparız. Tesisimizde 2022 yılının başında yenilenebilir enerji kaynağı olarak Gün-Isı sistemi kurulmuş ve bu sayede doğalgaz kullanımında azalma sağladık.



2020 Yılı Elektrik Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

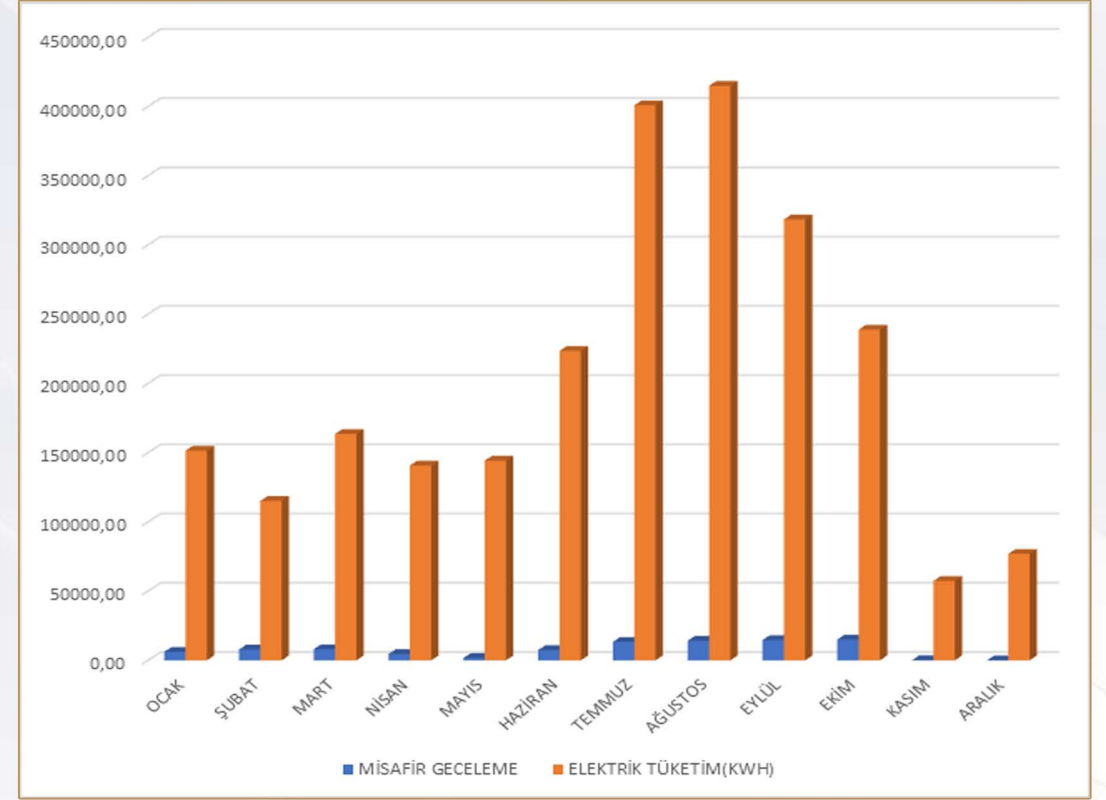
GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

2.000.529,58

37,99

2021 Yılı Elektrik Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

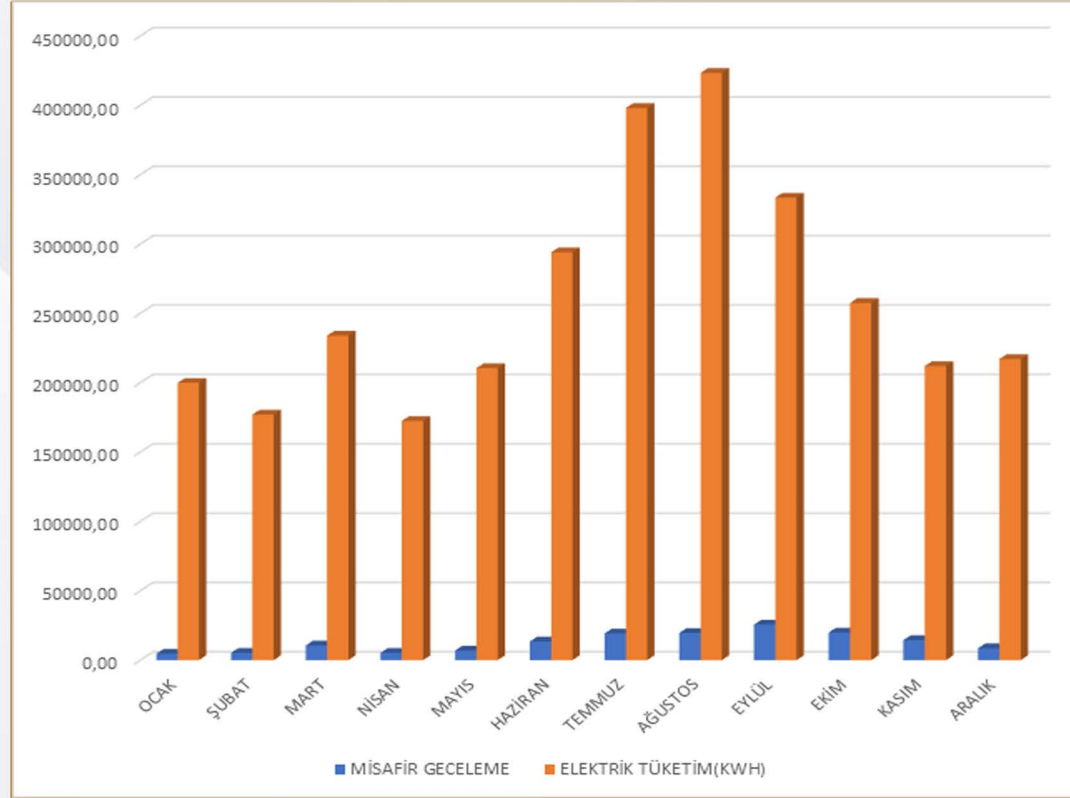
KİŞİ BAŞI TÜKETİM

2.768.389,00

2.445.587,01

64,90

2022 Yılı Elektrik Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

3.374.561,43

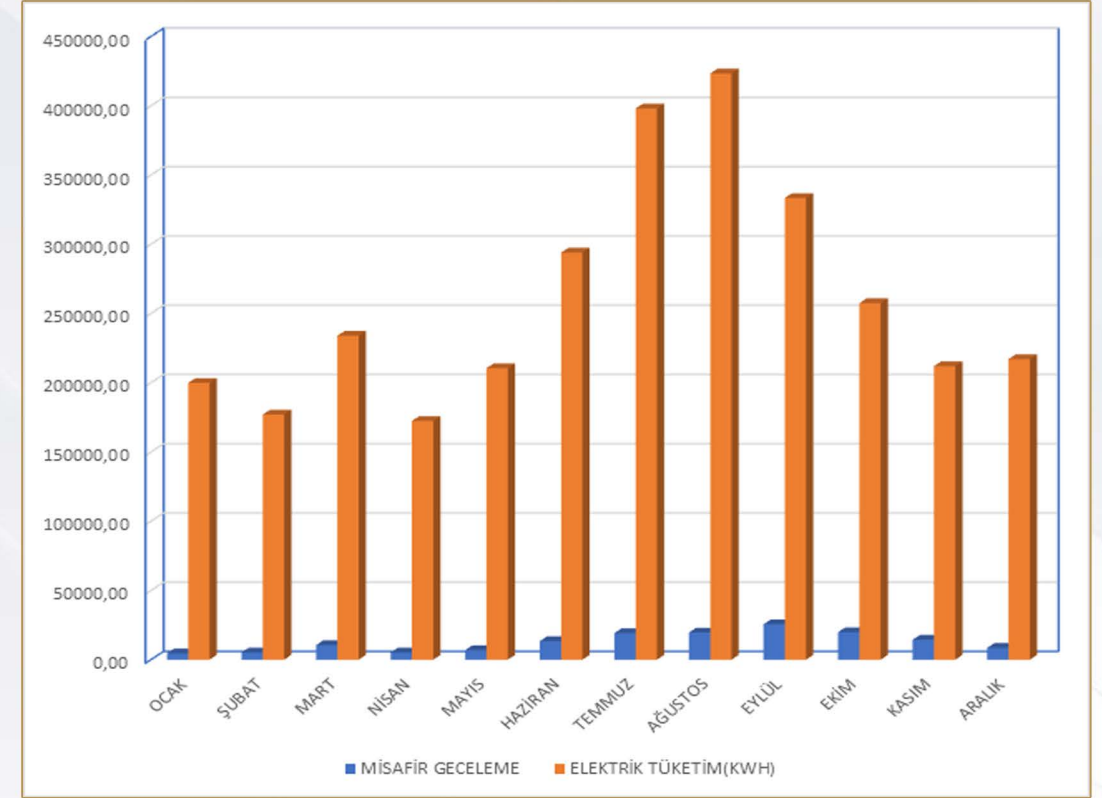
GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

3.129.303,24

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

28,44

2023 Yılı Elektrik Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

2.968.642,85

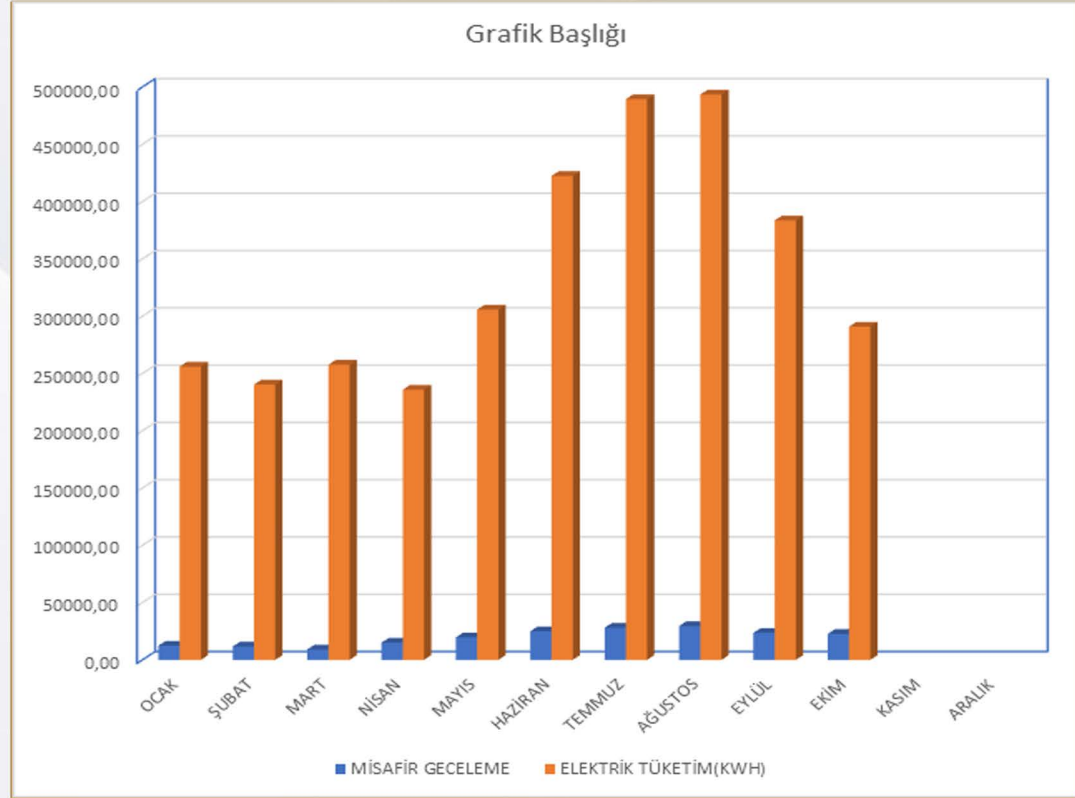
GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

2.848.134,61

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

16,69

2024 Yılı Elektrik Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

3.189.627,90

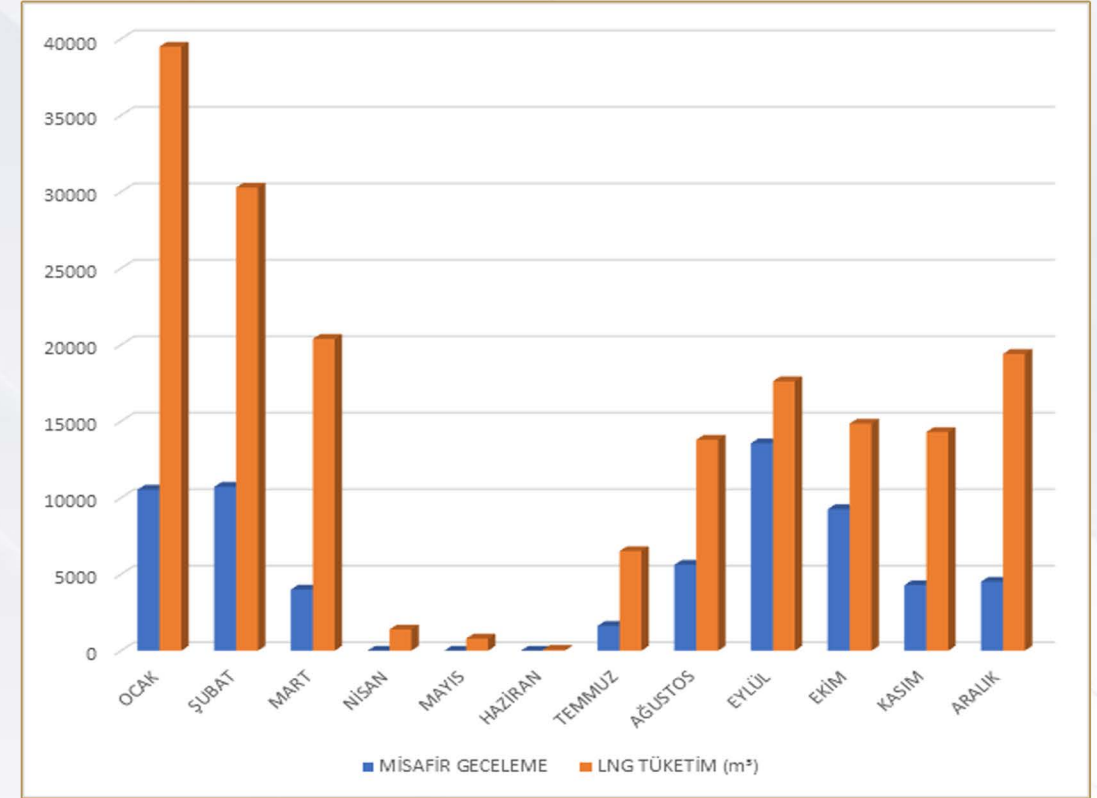
GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

3.375.157,76

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

17,15

2020 Yılı Lng Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

305.650

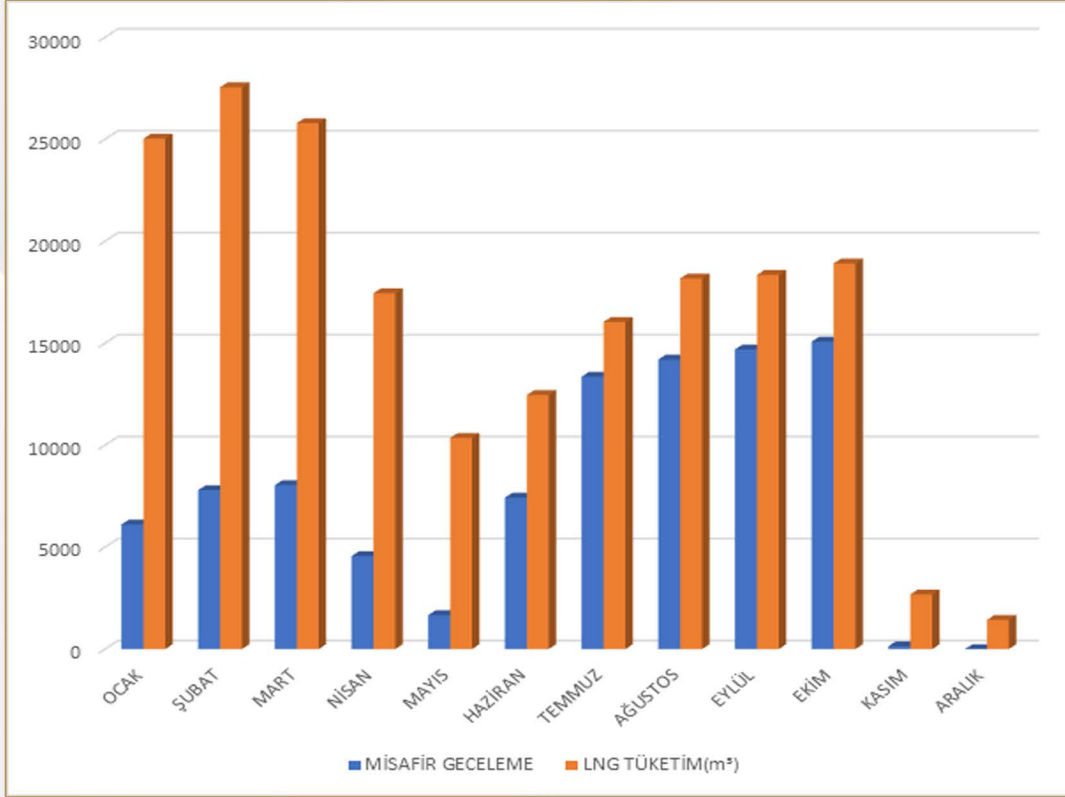
GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

178.869

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

3,19

2021 Yılı Lng Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

219.440

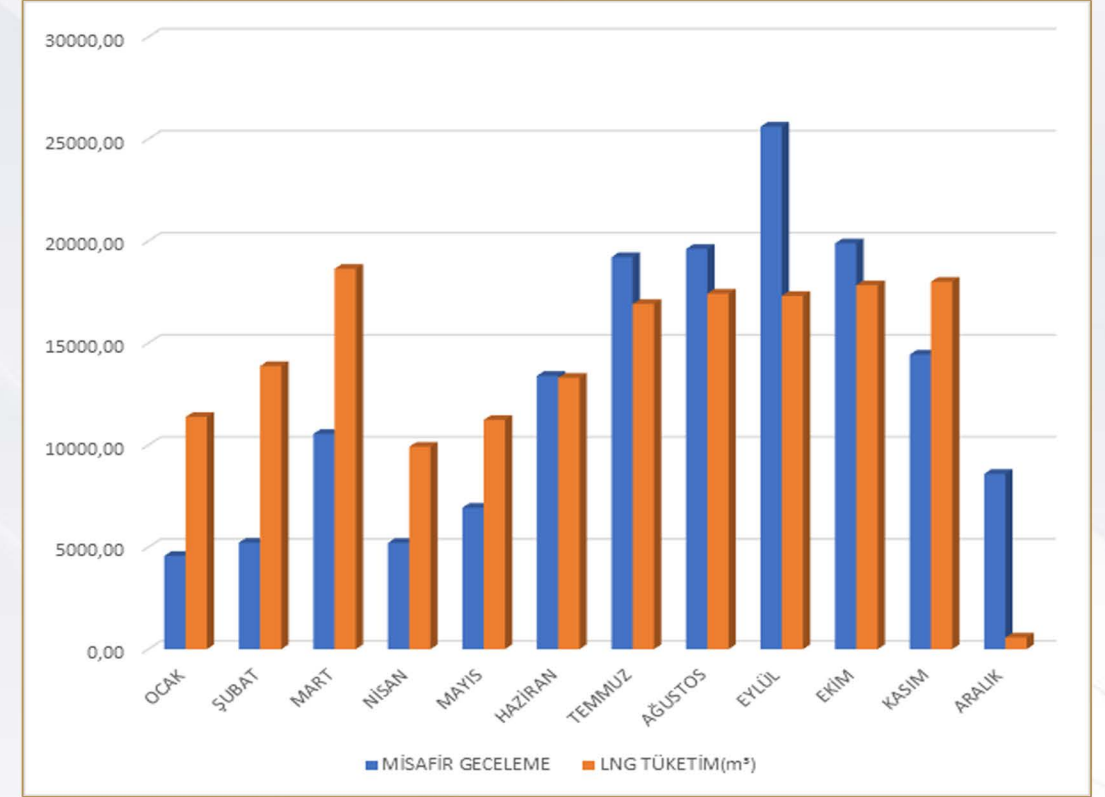
GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

194.217

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

4,24

2022 Yılı Lng Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

169.135

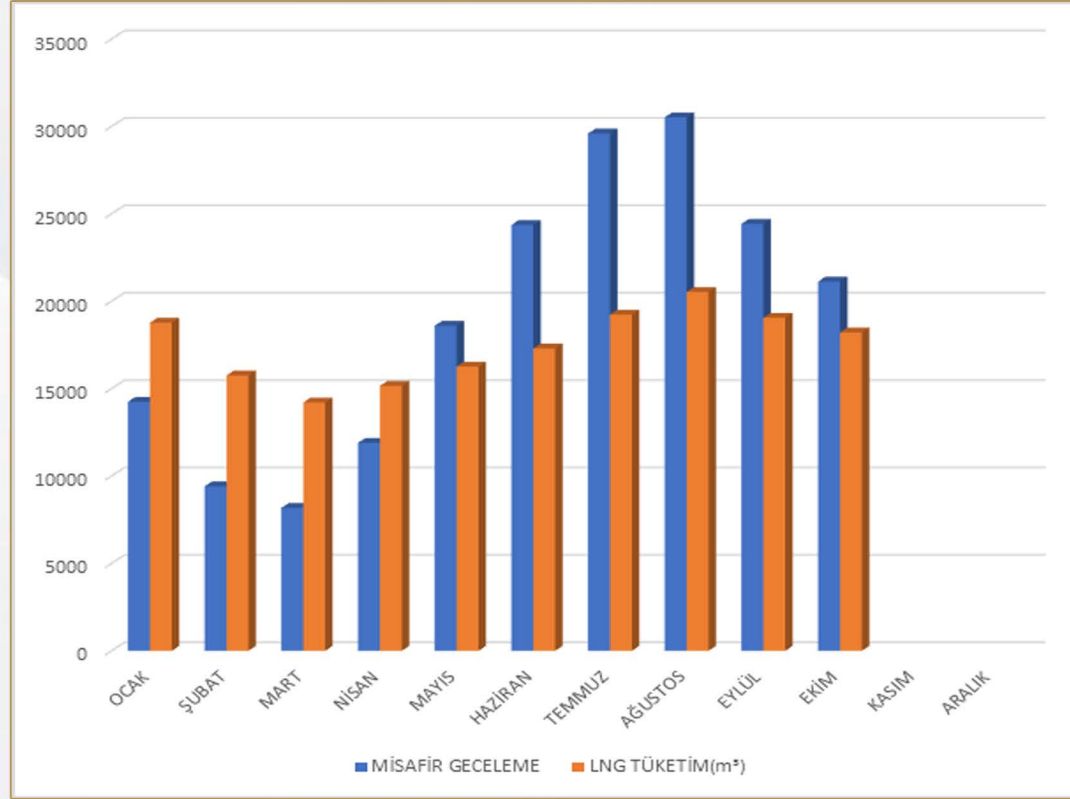
GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

166.419

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

1,65

2023 Yılı Lng Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

180.298

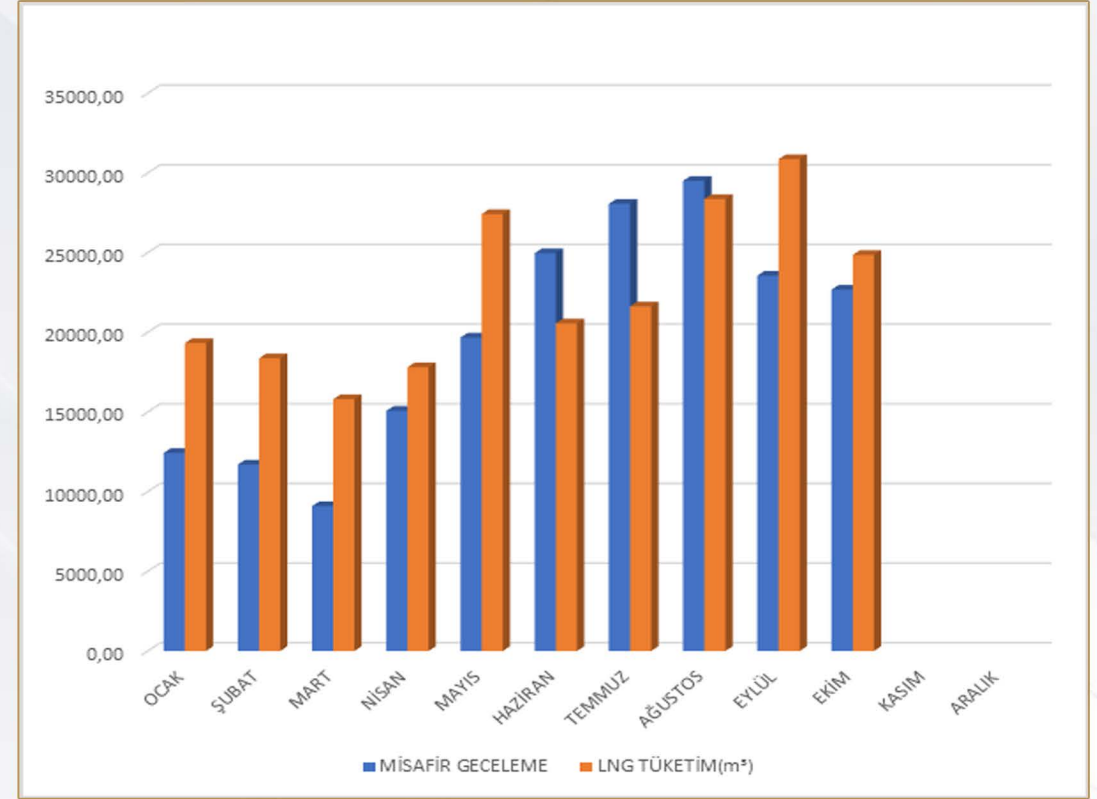
GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

174.471

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

1,11

2024 Yılı Lng Tüketimi



HEDEFLLENEN TÜKETİM

210.689

GERÇEKLEŞEN TÜKETİM

225,014

KİŞİ BAŞI TÜKETİM

1,14

Innvista Hotels'de Çalışma Hayatı

Innvista hotel olarak *"En önemli kaynak çalışanlarımızdır"* benimseriz. Bunun farkında olarak çalışanlarımızın sosyal ve yan hakları, performans yönetimleri, ödüllendirilmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışan güvenliği gibi konular daima önceliğimizdir.

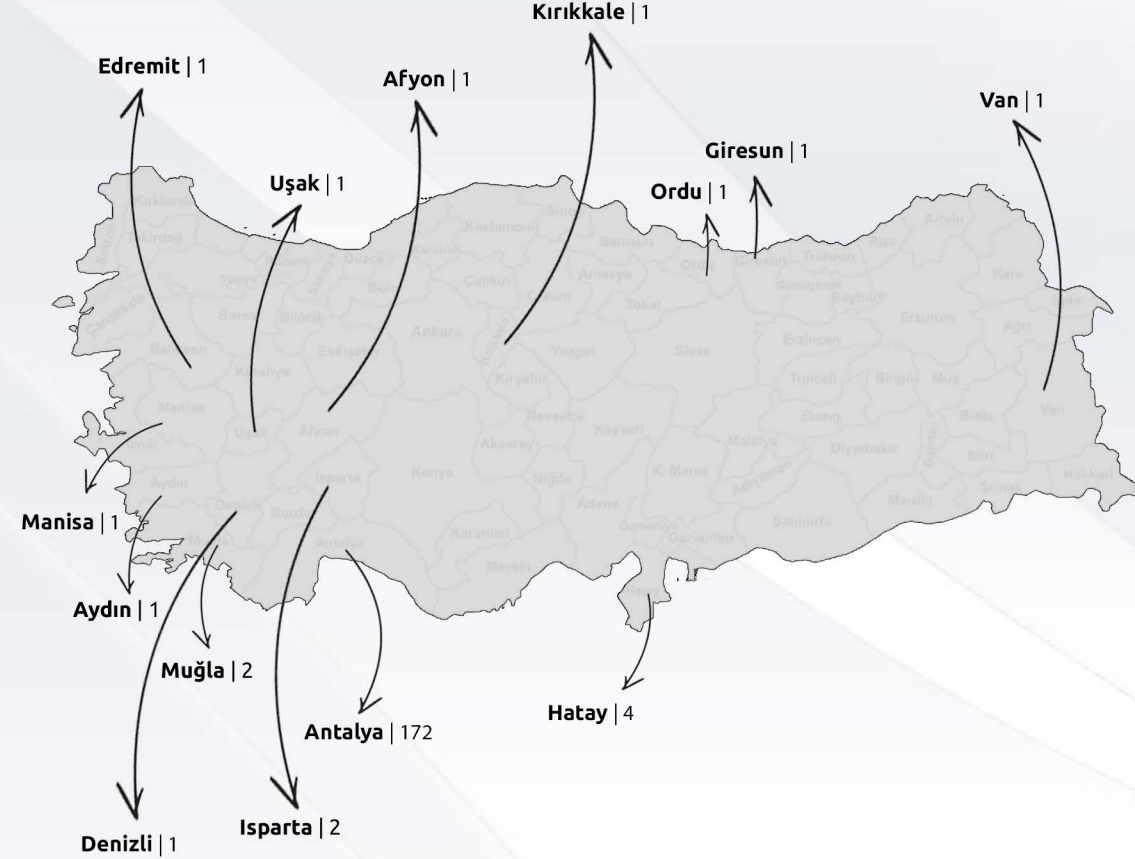
İşe Alım Süreci

Tesisimizde İnsan Kaynaklarının çizmiş olduğu çerçeve içerisinde işe alım işlemleri yapılmaktadır. İşe alımlarda adil, ayırım yapmayan, objektif ve genel yetenek değerlendirmelerinin yapıldığı çok kademeli bir mülakat süreci uygulanmaktadır.

Performans Yönetimi ve Adil Ücretlendirme

Tesisimizde İnsan Kaynakları önderliğinde performans takibi takvimleri oluşturulmuştur. Değerlendirmeler objektif bir şekilde yapılmaktadır. Performans değerlendirme çıktıları çalışanların gelişimi ve kariyer planlaması için yönetimi yönlendirici etkiye sahiptir. Çalışanlarımız tesisimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

Personel Dağılım Çizelgesi



TOPLAM ÇALIŞAN

190

YEREL ÇALIŞAN YÜZDESİ

%94,2

Eğitim ve Kariyer Yönetimi

Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkında eşit olarak yararlanabilmektedir. Otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim, bilinçlenme, farkındalık, yönetici yaratma ve yardımlaşma gibi birçok alanda katkı sağlayacağını, kişisel profil ve yetkinliklerini geliştireceğini düşündüğümüz sayısız konuda çalışanlara eğitim fırsatı tanınabilmektedir. Çalışanına özellikle eğitim alanında yatırım yapma bakış açısına sahip olan tesisimiz, tesis içinden terfi ettirme önceliğine de önem vermektedir.

Şirket İçi Aktiviteler

Tüm çalışanlarımızın motivasyonunu arttırmak ve ekip ruhunu yaşatmak adına yapılan şirket içi çalışmalar:

- Özel günlerde hediye ve hatıra dağıtılması,
- Çalışan memnuniyet anketindeki sonuçlara göre hızlı ve pozitif yönde aksiyonlar alınması,
- Maaşların ve personel hak ediş ödemelerinin zamanında ödenmesine önem verilmesi,
- Innvista Hotel çalışanları için kurumlardan özel indirimler alınması,
- Şirket gezi, piknik, tekne turu vb. sosyal organizasyonlar,
- Fidan dikme etkinliği,
- Temiz Çevre etkinliği,
- Katılımcı sosyal sorumluluk projeleri,
- Personel Ayın Yıldızı Uygulaması,
- Eğitime Destek Projesi.

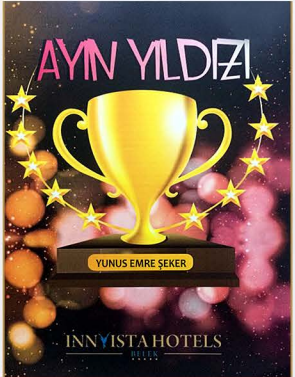
Şirket İçi Aktiviteler



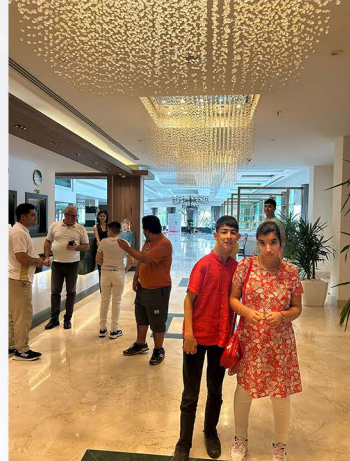
Personel Ödüllendirme



Şirket İçi Aktiviteler



Sosyal Çalışmalarımız Hakkında Ziçev Ziyareti



Kültürel Yaklaşım

Yerel kültür ve değerlerin korunması konusunda üzerimize düşen görevin farkındayız. Bu bağlamda;

- Kültürel Tanıtım
- Bölgenin Ticari Hacmine Katkı Sağlanması
- Doğal ve Tarihi Zenginliklerin Tanıtılması
- Yerli Halkın İstihdamı

Konularında çalışmaların yapılması ve faaliyetlere dahil olunmasındaki hassasiyetimiz üst seviyededir.



Bölge Halkı ile İletişim

Tesis yönetimleri ve belirlenen temsilcileri aracılığı ile;

- Yerel istihdamın güçlendirilmesi,
- Yöresel farkındalığın artırılması,
- Yerel kaynak ve imkânların korunması,
- Tarihi ve kültürel varlıkların korunması,
- Yörede yardımlaşma,
- Bölgenin tanıtımını sağlayan çalışmaların desteklenmesi,
- Yöreyi etkileyecek önemli konu ve sorunların çözümü konularında

Otel birlikleri, belediyeler, bölge muhtarlıkları, resmi makamlar ile görüşülüp, ihtiyaçlar belirlenerek ortak çalışmalar yapılmaktadır.





Kadriye Mah. Besgöz Cad. No : 3 Serik /Antalya / TÜRKİYE
T : +90 242 725 6019 pbx | F : +90 242 725 6018
Web Site : www.innvistahotels.com | E-Mail : info@innvistahotels.com